



KODEX CHOVÁNÍ SMLUVNÍHO PARTNERA

Obsah

Úvod.....	3
Integrita a dodržování předpisů ve společnosti Danaher	4
Pracovní normy	6
Shoda s požadavky na zdravotní péči.....	8
Normy v oblasti životního prostředí.....	8
Odpovědnost a monitorování	8
Hlášení problémů a podezření na porušení	9

Úvod

Zpráva od Daniela Garena smluvním partnerům společnosti Danaher

[Vložit snímky]

Danaher stále roste a přitom se vyvíjí a inovuje jako přední vědeckotechnologická firma tak, aby uspokojila rozmanité potřeby svých zákazníků. S pokračujícím růstem se ale jedna věc nikdy nezmění a tou je náš závazek k bezúhonnosti a jednání v souladu s nejvyššími etickými standardy.

Tento závazek je zakotven v [našem sdíleném záměru a základních hodnotách](#), které zachycují naše přesvědčení, že prostřednictvím týmové práce, inovací a naslouchání svým zákazníkům můžeme dosáhnout skvělých výsledků a pozitivně ovlivnit celý svět. Společnost Danaher má štěstí v tom, že má v celé organizaci vynikající pracovníky a externí dodavatele. Víme, že můžeme počítat s dobrým úsudkem každého z vás a že když budete na pochybách, požádáte o radu.

Jako zdroj informací pro naše smluvní partnery jsme vypracovali tento *Kodex chování smluvního partnera*. Poskytuje vám pokyny k našim etickým a normativním zásadám a je v souladu se *standards chování společnosti Danaher*, které se vztahují na naše pracovníky. Kvalita našich obchodních partnerů a náš závazek ke sdílenému záměru a základním hodnotám tvoří nedílnou součást našeho podnikání. Společně nejen dosáhneme svých cílů, ale budeme také hrdi na způsob, kterým dosáhneme úspěchu.

Děkujeme vám za vaše neutuchající úsilí a oddanost našemu sdílenému záměru – *pomoci využít životní potenciál*.

[Vložit podpisy]

Daniel Garen
generální ředitel pro etiku a dodržování předpisů (CECO)
Danaher Corporation

Integrita a dodržování předpisů ve společnosti Danaher

Společnost Danaher je velmi hrdá na svou pověst v oblasti dodržování právních předpisů ve všech zemích, ve kterých přímo nebo nepřímo podniká, a na to, že jedná eticky i v případě, že to právní předpisy přísně nestanovují. Jako zdroj pro naše smluvní partnery tento *Kodex chování smluvního partnera* definuje naše očekávání v oblastech, jako jsou boj proti korupci, střety zájmů, ochrana osobních údajů, firemní dárky, hospodářská soutěž a kontrola dovozu a vývozu.

Kdo musí tento kodex dodržovat?

Společnost Danaher požaduje od svých obchodních partnerů, partnerů ve společných podnicích, zástupců, dodavatelů, distributorů, poradců a všech dalších zástupců třetích stran, kteří jednají jménem společnosti (dále společně „**smluvní partneři**“), stejně vysokou úroveň integrity, jakou požaduje sama od sebe.

Tento Kodex chování smluvního partnera platí pro všechny smluvní partnery po celém světě a definuje minimální standardy, které společnost Danaher od svých partnerů očekává. V případě, že jsou platné zákony a předpisy přísnější, musí je smluvní partneři dodržovat také.

Normy integrity a shody s předpisy

Protikorupční opatření

Společnost Danaher se zasazuje vykonávat své podnikání bez korupce, nátlaku, úplatkářství a všech ostatních nezákonných, neetických nebo podvodných aktivit. Smluvní partneři nesmí nabídnout, předat, slíbit nebo povolit jakýkoli úplatek, dar, půjčku, poplatek, odměnu nebo jinou výhodu žádnému státnímu úředníkovi nebo zaměstnanci, zákazníkovi, pracovníkovi společnosti Danaher nebo jakékoli jiné osobě, aby získali jakoukoli obchodní výhodu nebo nevhodným způsobem ovlivnili jakoukoli akci nebo rozhodnutí.

Smluvní partneři musí dodržovat místní, národní a další zákony a předpisy všech jurisdikcí po celém světě, jež se týkají boje proti korupci a úplatkářství, vydírání, nezákonných provizí nebo podobných záležitostí, které se vztahují na obchodní činnost smluvního partnera v souvislosti s jeho vztahem ke společnosti Danaher, mimo jiné včetně zákona Spojených států o korupčních praktikách (FCPA) z roku 1977, ve znění pozdějších předpisů, zákona Spojeného království o korupci z roku 2010 a Úmluvy OECD o boji proti podplácení zahraničních veřejných činitelů v mezinárodních obchodních transakcích podepsané dne 17. prosince 1997 (dále společně „**protikorupční zákony**“).

Střety zájmů

Smluvní partneři se musí vyhýbat situacím nebo vztahům, které mohou zahrnovat střet nebo zdání střetu se zájmy společnosti Danaher. Smluvní partneři nesmí nabízet ani poskytovat nadměrně hodnotné dary, pohostinnost nebo zábavu žádnému pracovníkovi společnosti Danaher nebo rodinnému příslušníkovi pracovníků společnosti Danaher. Ani zaměstnanci smluvních partnerů, ani rodinní příslušníci zaměstnanců smluvních partnerů nesmějí mít významný hospodářský zájem (tj. vlastnictví více než 5 procent jakéhokoli obchodního podniku, obecného nebo omezeného společenství nebo obchodního sdružení jakéhokoli druhu) v jakékoli společnosti, která obchoduje se společností Danaher nebo je konkurentem společnosti Danaher.

Rodinní příslušníci zahrnují mimo jiné:

- (i) manželky, manžele a v domácnosti žijící partnerky a partnery,
- (ii) jakoukoli jinou osobu, která sdílí stejnou domácnost,
- (iii) prarodiče, rodiče, sourozence, děti, neteře, synovce, tety, strýce, bratrance a sestřenice prvního stupně a manželky, manžele nebo v domácnosti žijící partnerky a partnery kohokoli z výše uvedených,
- (iv) prarodiče, rodiče, sourozence, děti, neteře, synovce, tety, strýce, bratrance a sestřenice prvního stupně manželky, manžela nebo v domácnosti žijící partnerky či partnera.

Obchodování zasvěcených osob

Zaměstnanci smluvních partnerů, kteří mají přístup k závažným neveřejným informacím od společnosti Danaher nebo o společnosti Danaher nebo jsou o nich obeznámeni, mají zakázáno nakupovat, prodávat nebo jinak obchodovat s cennými papíry společnosti Danaher. „Závažné neveřejné informace“ zahrnují jakoukoli pozitivní nebo negativní informaci, která dosud nebyla zpřístupněna nebo zveřejněna a která by mohla být pro investora významná jako součást úplného souhrnu informací při rozhodování o tom, zda koupit nebo prodat cenné papíry. Zaměstnancům smluvních partnerů s takovými významnými neveřejnými informacemi je také zakázáno poskytovat „tipy“ (tj. přímo či nepřímo sdělovat tyto informace kterékoli osobě k tomu, aby mohla obchodovat s cennými papíry společnosti Danaher). Pokud zaměstnanci takového smluvního partnera během vztahu se společností Danaher získají závažné neveřejné informace o jiné společnosti, tito zaměstnanci nesmějí obchodovat ani s cennými papíry této společnosti a nesmějí ani poskytnout žádné tipy ohledně těchto informací.

Duševní vlastnictví

Duševní vlastnictví společnosti Danaher je cenným obchodním aktivem. Společnost Danaher vlastní všechny vynálezy, objevy, nápady a obchodní tajemství (dále společně „**duševní vlastnictví**“) vytvořené pracovníky společnosti Danaher v práci nebo vyrobené pomocí nebo s využitím zdrojů společnosti Danaher. Smluvní partneři musí používat duševní vlastnictví společnosti Danaher pouze způsobem, který je povolen na základě jejich smluv se společností Danaher. Dále nesmějí zcizovat, zneužívat nebo porušovat duševní vlastnictví jiných subjektů. Smluvní partneři také nesmějí tyto informace sdělovat neoprávněným třetím stranám. Smluvní partneři musí společnost Danaher upozornit na jakékoli neoprávněné použití duševního vlastnictví společnosti Danaher jakoukoli třetí stranou.

Důvěrné informace

Důvěrné informace společnosti Danaher představují aktivum. Důvěrné informace společnosti Danaher zahrnují mimo jiné neveřejné informace o obchodních příležitostech a tržních podmínkách, seznam zákaznických kontaktů, jména a seznamy dodavatelů, zhotovitelů, prodejců a pracovníků, finanční informace společnosti a jejích obchodních partnerů. Tyto informace jsou majetkem společnosti Danaher a mohou být chráněny zákony o patentech, ochranných známkách, autorských právech a obchodních tajemstvích. Veškeré důvěrné informace mohou být použity pouze pro obchodní účely společnosti Danaher. Smluvní partneři musí chránit informace společnosti Danaher, jež nesmějí být zpřístupněny žádné neoprávněné třetí straně. Smluvní partneři musí společnost Danaher oznámit jakékoli neoprávněné sdělení, zveřejnění nebo použití důvěrných informací společnosti Danaher.

Obchodní záznamy, sdělení a zveřejnění

Očekává se, že smluvní partneři budou zaznamenávat informace o regulovaných obchodních činnostech, pracovních, zdravotních, bezpečnostních a ekologických postupech podle požadavků zákona. Tyto záznamy musí být přesné a pravdivé a podle potřeby sděleny bez padělání nebo zkreslení.

Kontroly vývozu, ekonomické sankce a dovozní zákony

Smluvní partneři musí dodržovat veškeré místní a národní zákony a předpisy všech jurisdikcí po celém světě, které se týkají dovozních předpisů, celních opatření, kontrol vývozu, ekonomických sankcí a podobných záležitostí, které platí pro obchodní činnost smluvních partnerů realizovaných se společností Danaher, mimo jiné včetně zákonů a opatření Organizace spojených národů a Spojených států (např. předpisů správního úřadu pro vývoz, které spravuje Úřad pro průmysl a bezpečnost Ministerstva obchodu Spojených států amerických, předpisů týkajících se mezinárodního obchodu se zbraněmi a předpisů a sankcí spravovaných Úřadem pro kontrolu zahraničních aktiv Ministerstva financí Spojených států amerických), členských států Evropské unie, Spojeného království, Číny a Singapuru (dále společně „**mezinárodní obchodní zákony**“).

Smluvní partneři musí také přísně dodržovat všechna omezení týkající se vývozu a zpětného vývozu, která jsou zahrnuta v příslušných licencích a distribučních dohodách. Smluvní partneři dále nesmějí podnikat žádné kroky, které by způsobily porušení mezinárodních obchodních zákonů ze strany společnosti Danaher.

Praní špinavých peněz

Je důležité, aby naši smluvní partneři znali a dodržovali všechny zákony a předpisy, které mají zabránit praní špinavých peněz. To znamená provádění a přijímání plateb za zboží a služby pouze prostřednictvím schválených a zdokumentovaných platebních postupů a neustálou bdělost a správný úsudek při řešení neobvyklých transakcí se zákazníky včetně požadavků potenciálního zákazníka nebo dodavatele na platby v hotovosti nebo jiné neobvyklé platební podmínky. Pokud máte podezření na činnosti spojené s praním špinavých peněz, okamžitě to oznamte společnosti Danaher, jak je v tomto kodexu uvedeno v části [Hlášení problémů a podezření na porušení](#).

Hospodářská soutěž

Smluvní partneři musí vždy dodržovat platné antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže a nesmějí nikdy a za žádných okolností uzavřít dohodu nebo úmluvu, písemnou nebo ústní, výslovnou nebo odvozenou, s některým ze svých konkurentů o cenách při prodeji nebo cenách při dalším prodeji produktů Danaher, slevách, jiných podmínkách prodeje, ziscích nebo ziskových maržích, nákladech, alokaci produktu nebo geografických trzích, přidělování zákazníků, omezení výroby, bojkotu zákazníků nebo dodavatelů nebo nabídkách nebo záměru podat nabídku, nebo dokonce se svými konkurenty projednávat nebo si vyměňovat informace o těchto tématech.

Podávání nabídek a účast v soutěži

Společnost Danaher dodržuje specifické postupy, které mají zajistit, aby byly zakázky zadávány spravedlivě a aby společnost postupovala v souladu se všemi příslušnými nabídkovými, soutěžními a smluvními požadavky. Očekáváme, že naši smluvní partneři budou při jednání s námi a dalšími obchodními partnery vždy otevření a upřímní. Kromě toho smluvní partneři musí splňovat následující požadavky:

- veškeré informace týkající se nabídek a soutěží musí být úplné a přesné a musí být poskytovány v souladu se zásadami společnosti Danaher,
- pokud jde o jakoukoli nabídku, smluvní partneři nemohou spolupracovat ani se spolčovat s jinými uchazeči jakýmkoli způsobem, který je určen k manipulaci, opravě nebo vylepšení výsledku,
- nikdy nenabízejte, nedávejte ani nepovolte darování žádné hodnotné položky, daru nebo hotovosti státnímu zaměstnanci za účelem získání nepřiměřené obchodní výhody,
- nesdílejte ani nezískávejte před, během nebo po podání nabídky žádné důvěrné informace spojené s touto nabídkou v rozporu s příslušnými pravidly a postupy pro zadávání nabídek,
- nikdy se s přidruženým partnerem kteréhokoli smluvního partnera, pracovníka společnosti Danaher, konkurenta nebo obchodního partnera nedomlouvejte na předložení nekonkurenční nabídky.

Řádné a čestné jednání

Smluvní partneři nesmějí činit žádná nepravdivá prohlášení o svých vztazích se společností Danaher, mimo jiné včetně nepravdivých prohlášení o skutcích, propagace nebo využívání falešných dokumentů, jako jsou neoriginální objednávky zákazníků, podvodné nebo falešné smlouvy, padělaná prohlášení o záměru a další falešné nebo nepřesné záznamy.

Pracovní normy

Společnost Danaher očekává, že její smluvní partneři budou zacházet s vlastními zaměstnanci spravedlivě a v souladu s místními zákony, předpisy a standardy týkajícími se práce a zaměstnání.

Zákaz dobrovolné práce

Zaměstnanecký poměr u smluvních partnerů musí být výrazem svobodné volby. Není povolena žádná nucená, vázaná nebo dobrovolná práce. Smluvní partneři musí zaměstnancům umožnit přerušit svůj zaměstnanecký poměr na základě výpovědi s přiměřenou lhůtou.

Zákaz dětské práce

Smluvní partneři společnosti Danaher nesmějí využívat dětskou práci. Smluvní partneři společnosti Danaher přijmou postupy k ověření a uchování dokumentace, že žádný zaměstnanec nemá nižší než místní zákonný věk pro zaměstnání. Smluvní partneři společnosti Danaher musí dodržovat všechny platné místní zákony, předpisy a normy týkající se pracovní doby a podmínek pro všechny pracovníky. V souladu s platnými právními předpisy výraz „dítě“ obecně odkazuje na jakoukoli osobu, která je (i) mladší 14 let, (ii) je mladší než ve věku pro ukončení povinného vzdělávání nebo (iii) je pod věkovou hranici určenou pro zaměstnávání v jakémkoli okresu nebo zemi, kde smluvní partner podniká.

Zákonné zaměstnávání

Smluvní partneři musí před zaměstnáním jakéhokoli zaměstnance ověřit a přezkoumat veškerou příslušnou dokumentaci, aby se ujistili, že tento zaměstnanec má právo v dané jurisdikci pracovat.

Zákaz obtěžování nebo diskriminace

Společnost Danaher se zavazuje dodržovat zásadu rovných příležitostí k zaměstnání a respektovat rozmanitost pracovní síly. Proto musí všichni smluvní partneři dodržovat všechny platné zákony, předpisy a zásady týkající se rovných příležitostí k zaměstnání a nediskriminace ve všech našich personálních činnostech. Mezi tato opatření patří nábor, najímání, propouštění, poskytování benefitů, přesuny, ukončování zaměstnaneckých poměrů, poskytování náhrad, nápravná opatření a povyšování. Příležitosti k zaměstnání budou nabízeny bez ohledu na rasu, barvu, náboženství, národní příslušnost, pohlaví, věk, zdravotní postižení, rodinný stav, status veterána nebo jakýkoli jiný chráněný status podle platných zákonů. Příklady nevhodného chování zahrnují hanlivé poznámky založené na rasových nebo etnických předsudcích a nežádoucí sexuální nářádky.

Společnost Danaher netoleruje jakoukoli formu obtěžování. Ačkoli se právní definice obtěžování mohou v různých zemích lišit, „obtěžování“ ve společnosti Danaher zahrnuje jakékoli nežádoucí chování vůči jiné osobě, které vytváří zastrašující, nepřátelské nebo urážející pracovní prostředí. Smluvní partneři by měli udržovat pracovní vztahy s pracovníky společnosti Danaher a ostatními, které jsou vždy zdvořilé, profesionální a bez obtěžování.

Kolektivní vyjednávání a sladění s místními zákony

Smluvní partneři musí respektovat zákonná práva zaměstnanců se sdružovat nebo se zdržet vstupu do pracovních organizací, včetně odborových. Smluvní partneři mají právo vytvářet příznivé pracovní podmínky a udržovat efektivní zaměstnanecké komunikační programy jako prostředek podpory pozitivních zaměstnaneckých vztahů, díky nimž zaměstnanci považují zastoupení třetími stranami za zbytečné.

Bezpečné podmínky

Smluvní partneři společnosti Danaher musí pracovníkům poskytnout bezpečné a hygienické pracovní prostředí a zajistit odpovídající bezpečnostní vybavení a školení. Zaměstnanci smluvních partnerů by se měli dostavovat do práce ve stavu, který jim umožňuje plnění pracovních povinností, nikoli pod vlivem nelegálních nebo narušujících drog, léků nebo alkoholu. Používání alkoholu nebo nelegálních drog na pracovišti nebude tolerováno.

Pracovní doba

Smluvní partneři musí zaměstnancům stanovit pracovní dobu, která odpovídá platným zákonům, předpisům a průmyslovým normám.

Mzdy a benefity

Smluvní partneři jsou povinni poskytovat mzdy a benefity, které jsou v souladu se všemi platnými zákony a předpisy o mzdách a pracovní době, včetně předpisů týkajících se minimálních mezd, práci přesčas, kusových sazeb a dalších prvků odměňování. Smluvní partneři musí také poskytovat zákonem stanovené benefity.

Shoda s požadavky na zdravotní péči

Někteří smluvní partneři se podílejí na činnostech společnosti Danaher v oblasti léčivých přípravků. Tito smluvní partneři musí dodržovat všechny zákony a regulační požadavky týkající se vývoje, výroby, distribuce, marketingu, vládních smluv, prodeje a propagace léčivých přípravků. Pokud Danaher nebo provozní společnosti Danaher přijmou standardy chování pro regionální a národní organizace (např. kodex AdvaMed upravující interakci se zdravotnickými pracovníky a etický kodex asociace MedTech Europe), pak musí smluvní partneři působící v zahrnuté zeměpisné oblasti dodržovat standardy chování příslušné asociace. Máte-li dotazy ohledně toho, zda určitý průmyslový kodex platí nebo který průmyslový kodex platí nebo jak určitý průmyslový kodex chování interpretovat, obraťte se na svého zástupce společnosti Danaher.

Normy v oblasti životního prostředí

Smluvní partneři musí dodržovat všechny platné zákony a předpisy týkající se dopadu jejich podnikání na životní prostředí. Dodržování norem v oblasti životního prostředí musí zahrnovat dodržování všech mezinárodních a platných místních právních předpisů, které ovlivňují zdroj materiálů a postupů používaných při výrobě produktů.

Nakládání s odpady

Smluvní partneři by měli podniknout kroky pro zajištění, aby byl minimalizován odpad a aby byly položky recyklovány, kdykoli je to možné.

Balení a papír

Smluvní partneři by se měli vyhnout neoprávněnému a zbytečnému používání materiálů a kdykoli je to vhodné, využívat recyklované materiály.

Šetření

Smluvní partneři by měli sledovat a upravovat postupy a činnosti, které jsou nezbytné pro zajištění zachování a šetření omezených zdrojů, včetně vody a v určitých situacích také úrodné půdy.

Využívání energie

Smluvní partneři by měli zefektivňovat výrobní a dodavatelské postupy tak, aby maximalizovali účinné využití energie a minimalizovali škodlivé emise uhlíku.

Odpovědnost a monitorování

Odpovědnost

Při zvažování obchodních vztahů a přijímání budoucích rozhodnutí o zadávání zakázek se bude kontrolovat dodržování tohoto kodexu ze strany smluvních partnerů. Nedodržení předpisů může vést k vyloučení příležitosti k budoucí spolupráci se společností Danaher a může vést i k ukončení vztahu.

Očekáváme, že smluvní partneři budou mít k dispozici dostatečné kontrolní mechanismy v oblasti etiky a dodržování předpisů a dohled nad řízením v souladu s příslušnými průmyslovými standardy, který bude odpovídat jejich velikosti, složitosti a vystavení rizikům v oblasti etiky a rizikům souvisejícím s dodržováním předpisů. Tyto kontroly nemusí představovat formální program etiky a souladu s předpisy, ale měly by být dostatečné k předcházení a odhalování porušování práva a ustanovení tohoto kodexu.

Audit a monitorování

Společnost Danaher může pravidelně kontrolovat dodržování tohoto kodexu chování ze strany smluvních partnerů. Jakékoli porušení bude oznámeno vedení smluvního partnera tak, aby mohlo přijmout případná nápravná opatření. Záměrem společnosti Danaher je ukončit vztah s každým smluvním partnerem, který nejedná v souladu s tímto Kodexem chování smluvních partnerů nebo který při zjištění porušování nepřijme konkrétní plán nápravných opatření k dosažení souladu.

Smluvní partneři musí poskytnout přiměřenou součinnost při jakémkoli vyšetřování společnosti Danaher, které se týká porušení tohoto kodexu nebo porušování standardů chování společnosti Danaher, pokud se týká podnikání smluvního partnera, a umožnit společnosti Danaher přiměřený přístup k související dokumentaci.

Neochota smluvního partnera spolupracovat v případě porušení tohoto kodexu může vést k disciplinárnímu opatření nebo až k ukončení smlouvy mezi společností Danaher a smluvním partnerem.

Potvrzení

V případě potřeby musí každý zaměstnanec smluvního partnera, na nějž se vztahuje Kodex chování smluvního partnera, potvrdit, že: (i) si prostudoval kodex smluvního partnera, (ii) rozumí mu a (iii) zavazuje se dodržovat jeho ustanovení.

Hlášení problémů a podezření na porušení

Smluvní partneři musí hlásit jakékoli chování, které podle nich představuje porušení tohoto kodexu, právních předpisů nebo jiných zásad společnosti Danaher, na asistenční lince pro integritu a dodržování předpisů na adrese www.danaherintegrity.com. Program Speak Up! Danaher Společnost Danaher zavedla program k důvěrnému hlášení vašich obav.

Smluvní partneři se vyzývají ke spolupráci se svými zaměstnanci na řešení jejich vnitřní organizační integrity a požadavků na dodržování předpisů. Protože se ale tyto požadavky týkají vztahu se společností Danaher, má-li smluvní partner nějaký důvod se domnívat, že pracovník společnosti Danaher nejednal eticky nebo jednal způsobem, který není v souladu s hlavními hodnotami společnosti Danaher, standardy chování nebo tímto kodexem, měl by to ihned nahlásit.

Při upozorňování vedení na otázky nebo porušení pomáhají smluvní partneři zajistit, aby společnost Danaher dosahovala a dodržovala nejvyšší úroveň etiky a souladu s předpisy a pomáhala budovat základ našeho budoucího úspěchu.

Proto jsou smluvní partneři povinni používat program Speak Up! pro hlášení:

- | | | |
|---|---|---|
| • nesrovnalostí v účetnictví, vedení záznamů a při auditech | • nesprávné nebo nepřesné finanční záznamy) | • porušování (nebo nedodržování) norem pro ochranu životního prostředí, zdraví a bezpečnosti (BOZP) |
| • nesrovnalostí nebo podvodů při vykazování výdajů | • trestního jednání | • střetů zájmů |
| • podplácení, korupce nebo nezákonných plateb | • porušování právních předpisů | • krádeže nebo podvodu |
| • nepřesných finančních záznamů (nebo úmyslu vést | • diskriminace a obtěžování na pracovišti | • násilí na pracovišti |
| | • problémů s kvalitou produktů | • užívání návykových látek |

Vezměte prosím na vědomí, že z důvodu zachování důvěrnosti zpráv je náš program Speak Up! spravován třetí stranou, a nikoliv společností Danaher. Telefonní čísla v rámci programu Speak Up! mohou být změněna bez předchozího upozornění, ale aktuální informace vždy najdete na adrese www.danaherintegrity.com.

Represe

Společnost Danaher netoleruje represe proti komukoli, kdo v dobré víře upozorní na své obavy. Za žádných okolností nesmí oznámení učiněné v dobré víře o jakémkoli porušení nebo podezření na porušení sloužit jako důvod k případným odvetným opatřením proti jednotlivým osobám, které takové oznámení podají.