

## **KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY**

**Aktualizacja: maj 2024**

**1. Wstęp.** Danaher Corporation (w tym wszystkie jej bezpośrednio i pośrednio kontrolowane podmioty zależne, „Danaher” lub „firma”) jest globalnym innowatorem w dziedzinie nauki i technologii, który pomaga klientom na całym świecie rozwiązywać złożone wyzwania i poprawiać jakość życia. Nasze pięć podstawowych wartości nadają kierunek i sens naszej codziennej pracy:

- Najlepszy zespół zwycięża.
- Klient mówi, my słuchamy.
- Naszą filozofią życiową jest kaizen.
- Innowacje kształtują naszą przyszłość.
- Konkurujemy w interesie naszych udziałowców.

Misja Danaher dotycząca zrównoważonego rozwoju odzwierciedla nasze podstawowe wartości: „Wprowadzamy i utrzymujemy ulepszenia w zakresie zrównoważonego rozwoju we wszystkich obszarach oddziaływania, w tym u naszych klientów (przez oferowane produkty, usługi i rozwiązania) oraz w obrębie naszej organizacji handlowej, łańcucha dostaw, działalności operacyjnej, miejsc pracy, społeczności i otoczenia”. Zgodnie z naszą Misją oczekujemy, że dostawcy podzielają nasze zobowiązanie do przestrzegania przepisów, etyki, uczciwości i wszystkich innych wartości dotyczących zrównoważonego rozwoju. Dostrzegając różnice w prawie, zwyczajach i akceptowalnych praktykach na całym świecie, wierzymy, że wspólne wartości są podstawą relacji z dostawcami. Ponadto firma Danaher i jej partnerzy w łańcuchu dostaw podlegają pewnym amerykańskim normom prawnym ze względu na obecność firmy Danaher w Stanach Zjednoczonych oraz jej notowanie na giełdzie w USA.

Wszyscy dostawcy firmy Danaher – zdefiniowani jako strony trzecie, z którymi firma Danaher utrzymuje aktywne stosunki handlowe w zakresie dostaw towarów lub usług („dostawcy”) – są zobowiązani do przestrzegania standardów określonych w niniejszym Kodeksie postępowania dostawców („Kodeks”). Niniejszy Kodeks opiera się między innymi na zobowiązaniach prawnych Danaher oraz postanowieniach Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka; Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych; Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy.

## POSTANOWIENIA OGÓLNE

Prowadząc interesy z firmą Danaher, jej klientami lub w inny sposób na rzecz firmy Danaher lub w związku z nią, każdy z dostawców musi przestrzegać wszystkich przepisów prawa i regulacji mających zastosowanie do jego działalności oraz wszelkich zobowiązań umownych mających zastosowanie do danego dostawcy.

## ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI, ETYKA I UCZCIWOŚĆ; ODPOWIEDZIALNE PRAKTYKI BIZNESOWE

Każdy dostawca, prowadząc działalność, musi przestrzegać najwyższych standardów zgodności, etyki i uczciwości. Dotyczy to w szczególności omówionych poniżej zagadnień.

- Korupcja, wymuszenie lub malwersacja; niewłaściwa przewaga. Żaden dostawca nie będzie angażował się w korupcję, wymuszenia, defraudację lub pranie pieniędzy, bez względu na formę takich działań, nie będzie oferował ani przyjmował łapówek, ani nie będzie stosował żadnych innych środków w celu uzyskania nienależnej lub niewłaściwej przewagi w prowadzeniu swojej działalności. Każdy dostawca musi przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących przeciwdziałania korupcji, przekupstwu i praniu pieniędzy, w tym amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych oraz brytyjskiej ustawy o przeciwdziałaniu przekupstwu. Ponadto żaden dostawca nie będzie przekupywał ani wręczał łapówek – ani żadnych innych niewłaściwych płatności czy prezentów – żadnemu dyrektorowi, pracownikowi, przedstawicielowi ani agentowi Danaher, ani domagać się łapówki czy prowizji od Danaher lub jakiegokolwiek innej strony. Każdy dostawca ma obowiązek niezwłocznie zgłosić firmie Danaher (za pośrednictwem strony [www.danaherintegrity.com](http://www.danaherintegrity.com)) wszelkie sytuacje, w których którykolwiek z dyrektorów, pracowników, przedstawicieli lub agentów firmy Danaher złożył mu jakiegokolwiek niewłaściwe żądanie lub prośbę.
- Dokumentacja księgową. Dokumentacja księgową dostawców: (1) musi być przechowywana i prezentowana zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami, (2) musi z rozsądną szczegółowością, dokładnie i uczciwie odzwierciedlać transakcje, aktywa, zobowiązania, przychody i wydatki oraz (3) nie może zawierać żadnych fałszywych ani wprowadzających w błąd wpisów. Każdy dostawca musi również wdrożyć skuteczne procesy umożliwiające zapobieganie oszustwom i szybkie ich wykrywanie.
- Uczciwość biznesowa i uczciwa konkurencja. Każdy dostawca będzie prowadzić swoją działalność w sposób zgodny z uczciwą i zdrową konkurencją oraz zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami dotyczącymi zasad antymonopolowych, nieuczciwej konkurencji, nieuczciwych/oszukańczych praktyk handlowych oraz właściwej i zgodnej z prawdą reklamy. Przepisy te między innymi zakazują lub ograniczają działania związane z ustalaniem, koordynowaniem czy kontrolowaniem cen oraz przydzielaniem lub dzieleniem się klientami, terytoriami lub rynkami.

- Konflikt interesów. Każdy dostawca ma obowiązek niezwłocznie zgłosić firmie Danaher (za pośrednictwem strony [www.danaherintegrity.com](http://www.danaherintegrity.com)) „konflikt interesów”, o którym uzyska wiedzę. „Konflikt interesów” to każda okoliczność, transakcja lub relacja bezpośrednio lub pośrednio dotycząca dostawcy, w której prywatny interes dowolnego dyrektora, pracownika, przedstawiciela lub agenta Danaher lub dostawcy koliduje lub wydaje się kolidować z interesami Danaher. Obejmuje to wszystkie sytuacje, w których pracownik, dyrektor, przedstawiciel lub agent Danaher (czy jego krewny) jest właścicielem, inwestorem, partnerem lub pracownikiem dostawcy lub zawarł jakiegokolwiek osobiste ustalenia biznesowe z Dostawcą.
- Poufność. W odniesieniu do wszystkich informacji poufnych, które dostawca otrzymuje lub do których ma dostęp w związku z jakąkolwiek działalnością Danaher lub w jej wyniku, będzie on: (1) chronić takie informacje poufne, (2) wykorzystywać je wyłącznie w zakresie dozwolonym na mocy obowiązującej umowy (przy czym niezależnie od powyższego nie będzie wykorzystywać żadnych takich informacji poufnych w sposób naruszający obowiązujące prawo czy regulacje) oraz (3) zapewniać ochronę Danaher i praw do prywatności poszczególnych osób. Każdy dostawca zobowiązany jest również przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących prywatności i ochrony danych.
- Własność intelektualna. Każdy dostawca będzie przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących własności intelektualnej i nie będzie naruszać praw własności intelektualnej żadnych osób ani podmiotów, w tym praw własności intelektualnej Danaher, jej klientów czy innych partnerów biznesowych. Każdy dostawca będzie korzystać wyłącznie z: (1) technologii informatycznych, oprogramowania i podobnych praw, które są legalnie nabyte i licencjonowane oraz (2) legalnych metod gromadzenia informacji o konkurencji na temat produktów i usług konkurencyjnych względem Danaher.
- Handel międzynarodowy. Jako firma z siedzibą w USA, której akcje zwykle są notowane w USA, firma Danaher jest zobowiązana do przestrzegania amerykańskich przepisów dotyczących sankcji handlowych oraz przepisów i regulacji dotyczących kontroli eksportu, które określają, gdzie i z kim może prowadzić interesy, w tym za pośrednictwem dostawców. Firma Danaher jest również zobowiązana do przestrzegania podobnych przepisów ustawowych i wykonawczych w innych jurysdykcjach, w których prowadzi działalność. Dlatego ważne jest, aby firma Danaher wiedziała, kto i gdzie ma dostęp do jej produktów i usług, a także skąd pochodzą jej surowce, komponenty i technologia. Każdy dostawca będzie przestrzegać wszystkich obowiązujących międzynarodowych przepisów i regulacji handlowych, w tym obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących importu, eksportu, sankcji i bojkotów. Żaden Dostawca nie spowoduje naruszenia przez Danaher takich praw lub przepisów.
- Wykorzystywanie informacji poufnych. Każdemu dostawcy, który uzyskuje istotne niepubliczne informacje na temat Danaher lub jakiegokolwiek innej spółki publicznej w wyniku relacji dostawcy z Danaher, przepisy prawa i zasady Danaher zabraniają: (1) kupowania lub sprzedawania na podstawie tych informacji papierów wartościowych Danaher lub jakiegokolwiek innej spółki publicznej oraz (2) przekazywania

(udostępniania) tych informacji innym osobom, które mogą wykorzystać je w obrocie. Każdy dostawca musi również przestrzegać wszelkich innych wymagań obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących wykorzystywania informacji poufnych.

- Dobrostan zwierząt. Należy traktować zwierzęta w sposób humanitarny i stosować rozsądne alternatywy dla testów na zwierzętach, o ile są one uzasadnione naukowo i akceptowalne przez organy regulacyjne.
- Minerały z regionów ogarniętych konfliktami. Danaher wspiera odpowiedzialne praktyki pozyskiwania, w tym zgodność z postanowieniami amerykańskiej ustawy Dodd-Franka w zakresie minerałów pochodzących z regionów ogarniętych konfliktami. W rezultacie każdy dostawca musi (w odniesieniu do hut i rafinerii („huty”) w łańcuchu dostaw Danaher, które zaopatrują się w Demokratycznej Republice Konga lub krajach sąsiednich) zobowiązać się do zaopatrywania się wyłącznie w tych hutach, które uzyskały status „wolnych od konfliktu” nadany przez niezależnego zewnętrznego audytora. Ponadto w ramach Inicjatywy w zakresie odpowiedzialnego gospodarowania minerałami (RMI) każdy dostawca jest zobowiązany do corocznego dostarczania firmie Danaher wypełnionych deklaracji dotyczących minerałów, które pochodzą z regionów ogarniętych konfliktami, a także do potwierdzania zobowiązania do przestrzegania powyższych postanowień oraz do dokumentowania krajów pochodzenia nabywanych minerałów – cyny, tantalumu, wolframu i złota.
- Ciągłość biznesowa. Każdy dostawca jest odpowiedzialny za opracowanie i wdrożenie odpowiednich planów ciągłości działania w celu zapewnienia ciągłości dostaw produktów i usług do Danaher oraz działań dostawcy na rzecz Danaher.

## **PRACA, ZATRUDNIENIE I PRAWA CZŁOWIEKA**

Każdy dostawca musi zapewnić (i zagwarantować, że jego dostawcy i partnerzy zapewniają) bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, w pełni zgodne z obowiązującymi prawami człowieka, prawem pracy i przepisami imigracyjnymi. Dotyczy to w szczególności omówionych poniżej zagadnień.

- Wynagrodzenie. Każdy dostawca musi zapewniać zgodność ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi minimalnych wynagrodzeń, godzin nadliczbowych, stawek akordowych oraz innych elementów wynagrodzenia.
- Godziny pracy. Każdy dostawca musi przestrzegać godzin pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Żaden dostawca nie będzie wymagał od pracowników, aby pracowali w zakresie wykraczającym poza limity godzin pracy i nadgodzin dozwolone na mocy obowiązującego prawa lub regulacji.
- Praca przymusowa / Praca więźniów, handel ludźmi i niewolnictwo.
  - Dostawcy nie mogą korzystać z żadnych form pracy przymusowej lub niewolniczej w którymkolwiek miejscu prowadzenia swojej działalności lub łańcucha dostaw. Zakaz ten dotyczy pracy przymusowej, wykonywanej wbrew

woli i pracy najemnej, przymusowej pracy więźniów i pracy niewolniczej. Zatrudnienie musi być podejmowane przez pracownika z własnej woli.

- Każdy dostawca będzie przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa pracy oraz przepisów zabraniających nagabywania, ułatwiania lub innego wykorzystywania niewolnictwa, poddaństwa, pracy przymusowej czy obowiązkowej lub handlu ludźmi, w tym kalifornijskiej Ustawy o przejrzystości w łańcuchach dostaw z 2010 r., kalifornijskiego kodeksu cywilnego, sekcja 1714.43, brytyjskiej ustawy o współczesnym niewolnictwie z 2015 r., kanadyjskiej ustawy o pracy przymusowej i pracy dzieci w łańcuchach dostaw oraz australijskiej ustawy o współczesnym niewolnictwie z 2018 r.
- Dostawcom nie wolno przechowywać ani zatrzymywać oryginalnych dokumentów tożsamości żadnego pracownika ani ograniczać do nich dostępu.
- Nikt nie jest zobowiązany do wpłacania jakichkolwiek depozytów pieniężnych w celu uzyskania zatrudnienia u dostawcy.
- Zakaz zatrudniania dzieci. Żaden dostawca nie będzie zatrudniał nieletnich pracowników. Minimalny wiek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy to albo (1) 15 lat, albo (2) prawnie obowiązujący minimalny wiek zatrudnienia zgodny z lokalnymi przepisami i regulacjami. Dostawcy nie mogą zatrudniać osób poniżej 18 roku życia na stanowiskach, które wiążą się z wykonywaniem prac niebezpiecznych.
- Uczciwe traktowanie. Zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi zatrudnienia i pracy dostawcy będą traktować swoich pracowników z godnością i szacunkiem, nie będą grozić żadnemu pracownikowi ani dopuszczać się surowego czy niehumanitarnego traktowania (w tym molestowania lub wykorzystywania seksualnego, kar cielesnych, przymusu psychicznego ani fizycznego, ani też nadużyć słownych).
- Dyskryminacja. Danaher wspiera różnorodność, równość oraz integrację i tego samego oczekuje od swoich dostawców. Decyzje dostawców dotyczące zatrudnienia muszą opierać się na kwalifikacjach związanych z wykonywaną pracą, bez względu na cechy prawnie chronione (które w zależności od jurysdykcji obejmują rasę, kolor skóry, pochodzenie narodowe, religię, płeć, wiek, stan cywilny, niepełnosprawność, status weterana, status obywatelski, orientację seksualną, tożsamość i ekspresję płciową).
- Wolność zrzeszania się. Każdy dostawca ma obowiązek respektować określone w obowiązujących przepisach i regulacjach prawa pracowników do swobodnego zrzeszania się, przystępowania – lub nie – do związków zawodowych, ubiegania się o reprezentację oraz do obecności i uczestnictwa w organach przedstawicielskich.

## **KWESTIE DOTYCZĄCE ŚRODOWISKA ORAZ BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY**

- Postanowienia ogólne. Dostawcy muszą przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, włączając uzyskanie i przestrzeganie wszystkich wymaganych pozwoleń, licencji i rejestracji dotyczących ochrony środowiska.

- Bezpieczeństwo w miejscu pracy i planowanie awaryjne. Jak wspomniano wyżej, każdy dostawca musi zapewnić swoim pracownikom miejsce pracy zgodne z obowiązującymi przepisami i regulacjami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Dostawcy muszą również wdrożyć procedury wykrywania potencjalnego ryzyka dla pracowników i zarządzania nim, w tym określić odpowiednie plany reagowania w sytuacjach awaryjnych. Muszą również udostępnić pracownikom odpowiednie informacje dotyczące bezpieczeństwa związane z materiałami niebezpiecznymi.
- Ochrona środowiska. Każdy dostawca w swoich działaniach musi uwzględniać odpowiedzialność za środowisko i podejmować rozsądne działania w celu zminimalizowania negatywnego wpływu na nie. Dostawcy muszą wdrożyć odpowiednie systemy: (1) w celu zapewnienia bezpieczeństwa obchodzenia się z odpadami, ich przemieszczania, przechowywania, recyklingu i ponownego wykorzystania lub zarządzania nimi, a także w celu zapewnienia bezpieczeństwa w przypadku emisji do powietrza i zrzutów ścieków oraz (2) w celu zapobiegania przypadkowym wyciekom i uwolnieniom do środowiska oraz łagodzenia ich skutków.

## INNE OBSZARY TEMATYCZNE

- Opieka zdrowotna i wyroby medyczne. Każdy dostawca w branży opieki zdrowotnej lub urządzeń medycznych musi przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących opieki zdrowotnej lub urządzeń medycznych, w tym przepisów wydanych przez amerykańską Agencję ds. Żywności i Leków oraz przez porównywalne organy regulacyjne spoza USA. Przepisy te odnoszą się do projektowania, rozwoju, badań, testów przedklinicznych i klinicznych, wprowadzania, produkcji, reklamy, etykietowania, pakowania, marketingu, dystrybucji, importu, eksportu i prowadzenia dokumentacji wyrobów medycznych, jak również do oszustw i nadużyć, badań i rozwoju, ustalania cen, sprzedaży i praktyk marketingowych oraz prywatności i bezpieczeństwa informacji zdrowotnych.
- Kontrakty rządowe. Każdy dostawca zaangażowany w kontrakty rządowe lub w rządowy łańcuch dostaw musi przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących kontraktów rządowych.

## SYSTEMY ZARZĄDZANIA, MONITOROWANIE ZGODNOŚCI I RAPORTOWANIE

- System zarządzania, komunikowanie zasad Kodeksu i zasoby. Każdy dostawca musi:
  - ustanowić i utrzymywać system zarządzania rozsądnie zaprojektowany, w celu: (1) zapewnienia zgodności z niniejszym Kodeksem i obowiązującymi przepisami oraz ograniczania zidentyfikowanego ryzyka, a także (2) wspierania ciągłego doskonalenia w tym zakresie;
  - wykazać zaangażowanie w realizację koncepcji opisanych w niniejszym Kodeksie, przeznaczając na nie odpowiednie zasoby;
  - zapewnić, że zasady określone w niniejszym Kodeksie są odpowiednio komunikowane wszystkim pracownikom, podwykonawcom i poddostawcom zaangażowanym w dostarczanie produktów lub usług firmie Danaher; oraz



- dopilnować, aby jej pracownicy szukali wskazówek dotyczących problemów związanych z przestrzeganiem przepisów w miarę ich pojawiania się oraz niezwłocznie zgłaszali podejrzenia lub faktyczne naruszenia niniejszego Kodeksu bądź obowiązujących przepisów czy regulacji firmie Danaher na stronie [www.danaherintegrity.com](http://www.danaherintegrity.com).
- Wewnętrzne zgłaszanie naruszeń i zakaz odwetu. Każdy dostawca musi ustanowić politykę zabraniającą bezprawnego i niewłaściwego postępowania, procedurę umożliwiającą pracownikom zgłaszanie wątpliwości oraz procedurę badania i rozwiązywania incydentów. Bezprawne działania odwetowe wobec pracowników zgłaszających naruszenia lub współpracujących w dochodzeniach są zabronione.
- Przepływ do podwykonawców i poddostawców. Każdy dostawca powinien określić własny sposób badania należytej staranności (due diligence) oraz monitorowania poddostawców i podwykonawców, którzy bezpośrednio lub pośrednio dostarczają firmie Danaher produkty lub usługi (ich komponenty), aby zapewnić, że spełniają oni oczekiwania określone w niniejszym Kodeksie. Żaden dostawca nie będzie angażować podwykonawcy ani poddostawcy w jakiegokolwiek działania zabronione zgodnie z niniejszym Kodeksem lub obowiązującym prawem (ani świadomie zezwalać na to podwykonawcy czy poddostawcy), gdyby zostały podjęte przez dostawcę lub jego pracowników.
- Dokumentowanie zgodności oraz prawo do audytu i monitorowania. Dostawcy muszą przechowywać wszelką dokumentację niezbędną do wykazania zgodności z niniejszym Kodeksem. W celu potwierdzenia, czy dostawca postępuje zgodnie z niniejszym Kodeksem, Danaher zastrzega sobie prawo do wymagania od każdego dostawcy: przeprowadzenia samooceny, ujawnienia odpowiedniej dokumentacji, uczestnictwa i dostarczania informacji w ramach dowolnej platformy oceny ESG wskazanej przez Danaher lub do prowadzenia zapowiedzianych i niezapowiedzianych bezpośrednich i/lub prowadzonych przez osoby trzecie audytów lub ocen obiektów, ewidencji i działalności dostawcy. W związku z audytem każdy dostawca na żądanie udostępni firmie Danaher lub jej przedstawicielom swoich pracowników, obiekty i dokumentację.
- Konsekwencje naruszenia. Danaher, według własnego uznania, zastrzega sobie prawo do niezainicjowania relacji lub zawieszenia lub zakończenia istniejącej relacji z dostawcą, który nie przestrzega niniejszego Kodeksu.
- Raportowanie do Danaher. Każdy dostawca musi niezwłocznie powiadomić Danaher za pośrednictwem strony [www.danaherintegrity.com](http://www.danaherintegrity.com), gdy dowie się o jakimkolwiek znanym lub podejrzanym: (1) niewłaściwym lub nielegalnym zachowaniu któregokolwiek z dyrektorów, pracowników, agentów lub przedstawicieli Danaher, (2) niewłaściwym lub nielegalnym zachowaniu dostawcy, któregokolwiek podwykonawcy lub poddostawcy lub jakiegokolwiek innego podmiotu dostarczającego towary lub usługi na rzecz Danaher, (3) wykluczeniu lub zawieszeniu (lub proponowanym wykluczeniu lub zawieszeniu) kontraktu rządowego z danym dostawcą, podwykonawcą lub poddostawcą lub jakiegokolwiek inną osobą prowadzącą interesy z Danaher, lub (4) działaniu lub naruszeniu prawa, które może mieć wpływ na Danaher lub na dostarczanie przez dostawcę towarów i/lub usług na rzecz Danaher.

- Wspieranie zgodności z prawem Danaher. Na żądanie Danaher każdy dostawca niezwłocznie przekaże Danaher wszelkie informacje lub materiały wymagane w celu zapewnienia przestrzegania przez firmę Danaher lub jej klientów wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji.